

# КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## 01 КАРЬЕРА

последовательность жизненных целей, которая обусловлена изменяющимися в течение жизни взглядами, позициями, поведением и опытом, а также процесс достижения этих целей в результате трудовой и профессиональной деятельности

## 02 КАРЬЕРНОЕ ПРОСТРАНСТВО

процесс формирования образа профессионального будущего в опоре на компетентностный каркас, непрерывно формирующийся из совокупности понимания личностных особенностей и пройденных профессиональных проб

## 03 КАРЬЕРНАЯ КАРТА

визуальное воплощение, наглядно показывающее возможные траектории карьерного роста молодого специалиста. Личный навигатор для достижения желаемой цели, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения

## ЦЕЛЬ

Создание мотивирующих факторов для построения успешной карьеры студента ОО СПО; повышение качества профессионального образования и целенаправленное качественное трудоустройство.

## ЗАДАЧИ

1. Держит фокус студента на будущих карьерных достижениях. Показывает многообразие профессиональной и личной реализации в рамках выбранной отрасли, формирует цель и обозначает сроки ее достижения.
2. Помогает взять ответственность за личное карьерное развитие.
3. Разбивает глобальную карьерную цель на задачи, создает мотивационные условия для размышления над этапами жизненного пути.

# ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ

Центры карьеры образовательных организаций СПО и их работодатель-партнер разрабатывают карьерные карты выпускника для каждой профессии и (или) специальности по следующим этапам:

**Создать серию меньших целей в пределах двух главных точек.** Различные периоды достижения целей включают: период службы в армии, получение высшего образования, получение второй профессии, период работы в должности и многое другое.



**Определить конечную цель карьеры.** Это будет доступная позиция и место, на которые может ориентироваться выпускник при благоприятных условиях развития карьеры и приложении усилий с его стороны.



**Указать статус для каждого этапа карьеры** (социальный или профессиональный), примерный возраст, сроки достижения цели.



**Определить отправную точку карьеры** (обычно – 16-летний студент). Начальная точка служит основой для всей карты. От нее формируются возможности, потенциально доступные тем, кто находится на пути карьерного роста.



# РАЗРАБОТКА КАРЬЕРНЫХ КАРТ

## 01 Требования

### 1. Информация об учреждении и работодателе-партнере:

- 1) **Наименование отрасли**, к которой принадлежит ОО СПО;
- 2) **Логотип и наименование ОО СПО;**
- 3) **Логотипы и наименования работодателей;**
- 4) **География и контактная информация.**

### 2. Основные этапы карьеры (карьерная лестница):

- 1) **Специальность или профессия**, реализуемая ОО СПО;
- 2) **Наименования рабочих профессий и должностей** служащих на каждом этапе развития карьеры;
- 3) **Описание всех видов деятельности в рамках выбранной профессии:** повышение квалификации и переход на более оплачиваемую должность;
- 4) **Зарботная плата** на разных этапах достижения целей (минимум-максимум, средняя).

### 3. Мотивационные инструменты:

- 1) **Методы поддержки со стороны ОО СПО:** формирование портфолио и (или) цифрового паспорта компетенций, работа в учебно-производственных комплексах, участие в чемпионатном движении и другие;
- 2) **Социальные проекты работодателя:** адаптация молодых специалистов, поддержка молодых семей, дальнейшее дополнительное обучение специалиста за счет работодателя и другие;
- 3) **Региональные меры поддержки:** выплаты молодым специалистам, возможность целевого обучения и другие.

# СПОСОБЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ

Карьерные карты – это визуальное воплощение, наглядно показывающее возможные траектории карьерного роста молодого специалиста. Личный навигатор для достижения желаемой цели, путь, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения.

Все карьерные карты распространяются на информационных ресурсах региона, используются на мероприятиях в печатном виде, распространяются среди студентов и их родителей в живом общении, а также среди абитуриентов и их родителей (в рамках приемной кампании).



## ИНФОРМАЦИОННОЕ:

- сайты и социальные сети Министерств образования субъекта РФ;
- сайты и социальные сети Базовых центров карьеры субъекта РФ;
- сайты и социальные сети образовательных организаций субъекта РФ;
- публикации в отраслевых СМИ субъекта РФ.



## ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ:

- обсуждение со студентами СПО
- В рамках приемной кампании:*
- семинары / вебинары с педагогическим составом школ;
  - обсуждение со школьниками на классных часах в школах;
  - обсуждение с родителями потенциальных абитуриентов на родительских собраниях в школах



## ПЕЧАТЬ:

- информационные стенды на территории образовательных организаций СПО;
- в День знаний, 1 сентября, выдача на руки студентам и их родителям;
- раздаточный материал на всех профориентационных мероприятиях субъекта РФ;
- выдача на руки поступающему в приемной комиссии (в рамках приемной кампании)

# ПРИМЕРЫ УСПЕШНЫХ КАРЬЕРНЫХ КАРТ



ГАПОУ Учалинский колледж  
горной промышленности



УЧАЛИНСКИЙ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ  
КОМБИНАТ

## Твоя Карьерная карта

### 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

#### Меры поддержки

Ежегодная индексация заработной платы  
Ежегодное вознаграждение по итогам года  
Корпоративные программы льготного потребительского и ипотечного кредитования  
Социальные программы

СРЕДНЯЯ ЗП  
ПО РЕГИОНУ **48 000 р**

15-19 лет

#### Студент

- повышенная стипендия
- прохождение оплачиваемой практики в АО «УГОК»
- получение дополнительной смежной профессии (выплата стипендии 18679 руб., при работе во вредных условиях труда - 23679 руб)

19-22 года

#### Квалифицированный рабочий

(слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)

- Повышение квалификационных разрядов
- Получение смежных профессий (вулканизаторщик, аккумуляторщик)
- Получение высшего технического образования (с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка)
- Повышение квалификационных разрядов: вулканизаторщик, автоэлектрик, слесарь-универсал
- Получение высшего технического образования (с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка)

от 45 000 р

22-23 года

#### Механик колонны, участка, помощник мастера участка, бригадир

- Опыт работы
- Управление производством по эксплуатации технологического оборудования
- Получение высшего технического образования с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка

от 55 000 р

23-26 лет

#### Руководитель подразделения

(мастер, заместитель начальника подразделения)

- Высшее техническое образование
- Опыт работы по специальности не менее 4-х лет
- Повышение эффективности участка

от 70 000 р

30 лет

#### Руководитель участка

(главный механик, главный инженер, инженер ПТО)

- Включение в кадровый резерв высшего звена
- Реализация проектов по совершенствованию производственных процессов

от 90 000 р

г.Учалы, ул. Первостроителей 7

8(34791) 6-25-00 8(34791) 6-25-83  
8(34791) 6-91-77 8 903 311 33 66



УКГП.РФ

# Карьерная карта выпускника образовательно-производственного центра (кластера) подготовки строителей Нижегородской области

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»
- ГБПОУ «Сергачский агропромышленный техникум»
- ГБПОУ «Шахунский колледж аграрной индустрии»
- ГБПОУ «Нижегородский городской техникум городского хозяйства и предпринимательства»

Средняя заработная плата в Нижегородской области

**46 556 руб.**



## ОПОРНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ

- ОАО «КЕРМА»
- ООО «КЕРМАСТРОЙ»

## 08.01.27 МАСТЕР ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

100 - 150 ТЫС. РУБ.

**РУКОВОДИТЕЛЬ**  
30 лет - ...

80 - 95 ТЫС. РУБ.

**ЗАМ. РУКОВОДИТЕЛЯ**  
29 - 30 лет

55 - 65 ТЫС. РУБ.

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА**  
26 - 29 лет

- Начальник производственно-технического отдела
- Руководитель проекта строительства
- Начальник отдела капитального строительства
- Главный инженер проекта

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

35 - 50 ТЫС. РУБ.

**ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ**  
22 - 26 лет

- Инженер по проектно-сметной документации
- Инженер по гражданскому строительству
- Инженер по подготовке строительства
- Инженер-проектировщик

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

25 - 35 ТЫС. РУБ.

**СПЕЦИАЛИСТ**  
17 - 22 года

- Мастер участка
- Каменщик
- Арматурщик
- Бетонщик
- Монтажник

ВОЕННАЯ СЛУЖБА

ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОЛУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ СПО

**СТУДЕНТ**  
15 - 17 лет

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ  
(каменщик, арматурщик, бетонщик, монтажник ЖБК)

СТАЖИРОВКА

**АБИТУРИЕНТ**  
14 - 15 лет

2 года

2 года

4,5 года

3 года

3 года

1 год

## МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Профессионально-ориентированный проект для обучающихся 8-9 классов «Первая профессия»
- Участие в чемпионатном движении «Профессиональ»
- Работа в учебно-производственных комплексах, подрядной организации
- Формирование цифрового портфолио
- Возможность целевого обучения

- Адаптация молодых специалистов
- Дополнительное обучение за счет работодателя

## КЛАСТЕР ПОДГОТОВКИ СТРОИТЕЛЕЙ



## КОНТАКТЫ

Нижегородская область,  
г. Перевоз, пр. Советский, 27

Приемная комиссия:  
+7 (910) 396-11-60

**#ТЫ В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ!**





**КРАСНЫЙ  
ОКТЯБРЬ**

## КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА



### 15.02.16 Технология машиностроения

**Рабочая профессия:** Сварщик, Слесарь, Электромонтер

**Технология машиностроения** – это основа современной жизнедеятельности. Без нее невозможна ни промышленность, ни строительство, ни IT-сфера.

**ТЫ В ХОРОШЕЙ  
КОМПАНИИ!**



**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

47 876 руб.

**СТУДЕНТ**

16 лет

- целевое обучение и получение рабочей профессии
- участие в чемпионатах

Стипендия



**ТОЧКА РОСТА  
ЗДЕСЬ!**



**На сегодняшний день:**

- рабочее место отвечает всем требованиям современного рынка труда
- непростая профессия, но интересная и востребованная
- хорошая заработная плата
- современные передовые технологии

**а также:**

- карьерный рост
- стабильный доход
- гарантированная пенсия

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ  
РАБОЧИЙ**

20 лет

- быстрая адаптация на месте
- поддержка молодого специалиста
- повышение разряда

Средняя зар.плата от 35 тыс.руб



**БРИГАДИР**

24года

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- поступление в вуз

Средняя зар.плата от 40 тыс.руб



**МАСТЕР**

27лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- высшее образование

Средняя зар.плата от 60 тыс.руб



**НАЧАЛЬНИК  
УЧАСТКА**

30лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 70 тыс.руб



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
НАЧАЛЬНИКА  
ЦЕХА**

33года

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 100 тыс.руб



**НАЧАЛЬНИК  
ЦЕХА**

35лет

- дополнительное обучение специалиста
- участие в конкурсах и турнирах
- наличие ВО

Средняя зар.плата от 150 тыс.руб

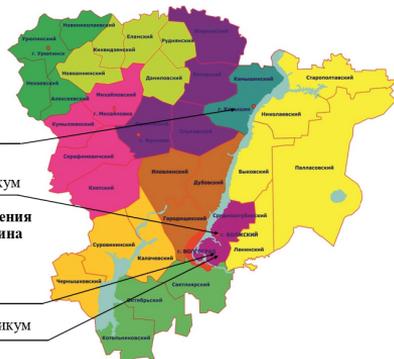


ГАПОУ Камышинский политехнический колледж

ГБПОУ Волжский политехнический техникум

ГБПОУ Волгоградский колледж управления и новых технологий имени Юрия Гагарина  
400125, г.Волгоград, ул.им. Грамши, д.53  
Телефон: 8 (8442)52-57-87, 8(8442) 52-53-91  
Сайт: вукипт.рф

ГБПОУ Волгоградский индустриальный техникум



# КАРЬЕРНАЯ КАРТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

08.02.10 СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, ПУТЬ И ПУТЕВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Тында  
 Р 65 850  
 Средний уровень заработной платы по региону



## ЧЕМУ НАУЧИМ

- Проектировать и строить железные дороги
- Проводить геодезические работы
- Контролировать качество ремонтных и строительных работ

СТУДЕНТ  
 16 лет  
 3,5 года



## МОНТЕР ПУТИ/ СИГНАЛИСТ

Р 55 000  
 19 лет  
 медицинский осмотр  
 профессиональный отбор  
 присвоение профессии

1 год



## БРИГАДИР/ КОНТРОЛЕР ПУТИ

Р 75 000  
 20 лет  
 обучение на профессии в учебном центре

3 года



## ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР

Р 100 000  
 23 года  
 ответственность за результат

2 года

Наличие среднего профессионального или высшего образования



## НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА/ ПУТИ

Р 105 000  
 25 лет  
 повышение квалификации на руководящую должность  
 лидерские качества  
 ответственность за результат

2 года

Наличие высшего образования



## ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Р 140 000  
 27 лет  
 повышение квалификации на руководящую должность  
 лидерские качества  
 ответственность за результат

2 года



## НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Р 160 000  
 29 лет  
 повышение квалификации на руководящую должность  
 лидерские качества  
 ответственность за результат  
 стратегическое мышление



## ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ ТЫ ПОЛУЧИШЬ

Свидетельство о профессии рабочего с присвоением квалификации и разряда:

- сигналист
- монтер пути 2-3 разряда
- машинист железнодорожной строительной машины

## ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

- Сокращенный срок обучения (3 года 6 месяцев)
- Прием на целевое обучение, оплачиваемая практика на предприятиях ОАО «РЖД» и гарантированное трудоустройство
- Практикоориентированное обучение на современном оборудовании и тренажерных комплексах
- Дополнительная стипендия
- Получение рабочих разрядов по основным и смежным профессиям уже в техникуме
- Статус «Молодой специалист» при трудоустройстве
- Единовременное пособие в размере месячного оклада, корпоративная поддержка при покупке недвижимости, оплата расходов на проезд и обустройство



**БАМИГТ** Байкало-Амурский институт железнодорожного транспорта  
 г. Тында, ул. Кирова, д. 5  
 8 (41656) 57-000  
 bamigt.ru  
 vk.com/bamigt\_tynda  
 @bamigt

## РЖД - КРУПНЕЙШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В РОССИИ

- Работа в динамично развивающейся современной компании
- Стабильная заработная плата
- Индексация заработной платы не реже 2 раз в год в размере, превышающем уровень инфляции
- Ежемесячное премирование
- Выплата за преданность компании
- Постоянное повышение уровня компетенций
- Собственный корпоративный университет
- Бесплатное медицинское обслуживание в поликлиниках и больницах с самым современным оборудованием
- Бесплатный проезд до места работы
- Выплата пособий и материальной помощи
- Компенсация расходов на занятия спортом
- Слеты, школы, развивающие форумы
- Сообщество молодых профессионалов



# КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

Образовательно-производственный центр  
(кластер) металлургии Волгоградской области

## СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

22.02.05 Обработка металлов давлением

## ПРОФЕССИИ И ЗАРПЛАТА

Контролер в производстве черных металлов от 38.000

Вальцовщик стана горячего проката труб от 61.000

Оператор поста управления стана горячего проката труб от 46.000

Контролер в производстве черных металлов от 38.000

Прессовщик от 61.000

**35** тыс. руб.  
Средняя зарплата в Волгоградской области

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

### ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Гарантированное трудоустройство (в период производственной практики)
- Новая технология обучения - на новом высокотехнологичном оборудовании
- Обучение по индивидуальному графику
- Освоение нескольких рабочих профессий с присвоением разряда

### ОТ РАБОДАТЕЛЯ

- Участие в молодежных конференциях и конкурсах профессионального мастерства
- Компенсация жилья для иногородних (10 000 руб. в месяц)
- Возможность получения высшего образования за счет работодателя
- Отдых в корпоративных пансионатах (Сочи, Архыз)
- При трудоустройстве в АО «ВТЗ» полагается единовременная материальная помощь работнику, впервые трудоустроенным после окончания СПО и срочной военной службы

## ОПОРНЫЙ РАБОДАТЕЛЬ



**АО "Волжский трубный завод"**  
404119, Волгоградская область, г. Волжский,  
проспект Металлургов, д. 6.  
+7 (8443) 55 19 99, доб. 50 517  
n.pshenichnikova@tmk-group.com

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



**ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»**  
404130, Волгоградская обл., г. Волжский,  
ул.Набережная, д.1  
+7 (8443)20 11 55, доб. 100  
volpt@volganet.ru

**35** лет  
★ **НАЧАЛЬНИК ЦЕХА**  
★ Высшее образование  
★ Опыт работы заместителем начальника цеха от 1 года  
★ Повышение эффективности работы подразделения

**33** года  
**2** ГОДА  
★ **ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА**  
★ Высшее техническое образование  
★ Опыт работы начальником участка от 3 лет

**30** лет  
**3** ГОДА  
★ **НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА**  
★ Высшее техническое образование  
★ Опыт работы мастером 3 года

**27** лет  
**3** ГОДА  
★ **МАСТЕР**  
★ Опыт руководства бригадой от 1 года  
★ Повышение эффективности персонала

**16** лет  
**3** ГОДА  
★ **СТУДЕНТ**  
★ Хорошая успеваемость

**19** лет  
**1** ГОД  
★ **СОЛДАТ**  
★ Хорошие рекомендации командира части

**20** лет  
**4** ГОДА  
★ **КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ**  
★ Хорошие рекомендации от наставников практики

**24** года  
**3** ГОД  
★ **БРИГАДИР**  
★ Высшее техническое образование

### ОТ РЕГИОНА

- Именные стипендии за особые успехи в учебе (губернаторская, правительственная)
- Содействие развитию студенческого самоуправления
- Участие в чемпионатном движении и конкурсах профессионального мастерства
- Обучение по индивидуальному графику
- Содействие профессиональному развитию (дополнительное профессиональное образование)



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2023





# КАРЬЕРНАЯ КАРТА

## 35.02.05 Агрономия



2022

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уссурийский агропромышленный колледж»



### РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ:

Дальневосточная ипотека

Средняя заработная плата в Приморском крае  
43 250 руб

### МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ СО СТОРОНЫ ОО:

- Участие в чемпионатном движении «Профессионалы»
- Стипендия
- Общежитие
- Качественное образование
- Современное МТБ

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- Стажировка
- Целевые договора
- Стипендия
- Обучение за счет работодателя
- Достойная и стабильная заработная плата
- Адаптация молодых специалистов

СТУДЕНТ  
16-19 лет



Обучение по программе «Профессионалитет»  
3 года 4 месяца

Военная служба

ПОМОЩНИК АГРОНОМА  
19 - 21 год



З/П 39 - 43 тыс. руб

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
21 – 26 лет

Агроном по семеноводству  
Агроном по защите растений  
Агроном по опытам  
Агрохимик

Получение ВО  
З/П 60 - 62 тыс. руб

СТАРШИЙ АГРОНОМ  
26 - 29 лет

Агроном по сопровождению  
Ст. агроном по защите растений  
Ст. агроном по семеноводству

Повышение квалификации  
З/П 94 - 97 тыс. руб

ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ  
29 – 32 года



Повышение квалификации  
З/П 162 - 168 тыс. руб

ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ  
32 года



Повышение квалификации  
З/П 280 - 292 тыс. руб

### НАШИ КОНТАКТЫ:

- Приморский край г. Уссурийск ул. Советская, д. 33
- 8(902)522-97-69, 8(4234)32-80-64



[www.agroteh.ru](http://www.agroteh.ru)

### ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- организация работы растениеводческих бригад в соответствии с технологическими картами возделывания сельскохозяйственных культур
- контроль процесса развития растений в течение вегетации
- выполнение работ по профессии 18103 Садовник



# КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ВЫПУСКНИКА ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА В КЛАСТЕРЕ «МАШИНОСТРОЕНИЕ»

15.01.05 СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))



## 1 СТУДЕНТ

**Основные требования:**  
техническое образование.  
**Общие требования:**  
практика/стажировка.  
**Опыт работы:** нет.  
**Средняя зарплата:**  
28 тыс. руб. в период стажировки.



## 2 СВАРЩИК

(ГАЗОВАЯ СВАРКА, РУЧНАЯ ДОТОВАЯ СВАРКА ПЛАВКИ, ТЕЖИ ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))

**Основные требования:** техническое образование.  
**Специализированные требования:**  
• получение повышенного разряда;  
• получение смежной профессии;  
• качественное выполнение поставленных задач, показатель высокой выработки.  
**Опыт работы:** 1-5 лет.  
**Средняя зарплата:** 91 тыс. руб.



## 3 БРИГАДИР

**Основные требования:** техническое образование.  
**Специализированные требования:**  
• качественное выполнение поставленных задач;  
• обучение в школе мастеров (как резервист).  
**Опыт работы:** 3-5 лет.  
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.  
**Средняя зарплата:** 91 тыс. руб.



## 4 МАСТЕР

**Основные требования:**  
среднее профессиональное/высшее образование.  
**Специализированные требования:**  
• качественное выполнение поставленных задач;  
• обучение в школе мастеров;  
• рост выработки бригады;  
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.  
**Опыт работы:** 4-5 лет. Опыт руководства бригадой: от 1 года.  
**Средняя зарплата:** 103 тыс. руб.



## 6 НАЧАЛЬНИК ЦЕХА

**Основные требования:** высшее образование.  
**Специализированные требования:**  
• переподготовка (по необходимости);  
• программа обучения производственного руководителя;  
• быть резервистом;  
• качественное выполнение поставленных задач;  
• рост выработки бригады;  
• повышение эффективности участка;  
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.  
**Опыт работы:** 7 лет.  
**Средняя зарплата:** 250 тыс. руб.



## 5 НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА

**Основные требования:**  
среднее профессиональное/высшее образование.  
**Специализированные требования:**  
• переподготовка (по необходимости);  
• программа обучения производственного руководителя;  
• быть резервистом;  
• качественное выполнение поставленных задач;  
• рост выработки бригады;  
• повышение эффективности участка;  
• участие в проектах по развитию бизнес-системы компании.  
**Опыт работы:** 5-6 лет.  
**Средняя зарплата:** 133 тыс. руб.



## 7 РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА/ ДИРЕКТОР ПО НАПРАВЛЕНИЮ

**Основные требования:** высшее образование.  
**Специализированные требования:**  
• практики успешных реализаций проектов по повышению эффективности бизнес-процессов;  
• стратегическое планирование.  
**Опыт работы:** 10 лет.  
**Средняя зарплата:** от 250 тыс. руб.

\* Средняя зарплата по Санкт-Петербургу в 2022 году

58 903 рубля

\*В случае наличия открытых вакансий на интересующие тебя должности, ты можешь продолжить во карьерной лестнице, если у тебя имеются необходимые необходимые навыки и опыт.



# «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ» — ПРЕДПРИЯТИЕ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ МЫ ЗАБОТИМСЯ О НАШИХ СОТРУДНИКАХ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- Повышение квалификации, получение дополнительной специальности в собственном учебном центре
- Тренинги и семинары, лидерские программы
- Электронная библиотека

## ИНТЕРЕСНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

- Корпоративные мероприятия
- Билеты в театр, музеи, концерты
- Скидки от наших партнеров (кинотеатры, магазины и многое другое)

## ЗДОРОВЬЕ И СПОРТ

- Бесплатное обслуживание в медсанчасти на территории завода
- Лыжные путевки на санаторно-курортное лечение
- Лыжные путевки на оздоровительный отдых для сотрудников и их детей
- Фонд медицинской помощи сотрудникам для компенсации дорогостоящего лечения
- Медицинские услуги по льготным ценам в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга
- Абонементы в спортивные клубы по льготной цене
- Спартакиады и соревнования по различным видам спорта

## УЧЕБА В ЭМК

- Востребованная профессия
- Интересная студенческая жизнь (спортивные секции, бесплатные курсы английского языка, бесплатное питание, лыжный спорт)
- Работа в учебно-производственных комбинатах колледжа



## МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- Официальное трудоустройство
- Обеспечение спецодеждой и СИЗ
- Безопасные условия труда
- Стабильную заработную плату

- Социальный пакет (медицинское обслуживание, льготное питание в столовых, компенсация затрат на отдых и лечение)
- Повышение квалификации и получение дополнительной специальности

ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ПАРТНЕРСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ – УЧАСТНИКОВ  
КЛАСТЕРА «МАШИНОСТРОЕНИЕ» – ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОДЪЁМНОЕ ПОСОБИЕ.



сageer.power-m.ru

СПБ ГБПОУ  
ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВАРШАВСКАЯ УЛ. ДОМ 7

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ: 246-02-10  
РАБОТА В СИЛОВЫХ  
МАШИНАХ: 8-800-700-89-97