



**Базовый центр карьеры на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Сахалинской области.
Работа с карьерными ожиданиями выпускников.**

Руководитель ЦОПП и БЦК
Аникеева Ирина Александровна

ЮЖНО-САХАЛИНСК 2024



2019 год: ЦОПП как самостоятельная инициатива региона



2021 год: ЦОПП переходит в структуру ГАУ Агентство по развитию человеческого капитала Сахалинской области

2024 год: открытие регионального ЦОПП в рамках ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



ЧТО ВАЖНО ДЛЯ СОИСКАТЕЛЯ: ТОП-10

1. РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ
2. ГИБКИЕ УСЛОВИЯ (СВОБОДНЫЙ ГРАФИК, ВЫБОР УДАЛЕННОГО ФОРМАТА РАБОТЫ И Т.Д.)

3. ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
4. ХОРОШИЕ ОТЗЫВЫ О РАБОТОДАТЕЛЕ ОТ СОТРУДНИКОВ
5. ПОДРОБНОЕ ОПИСАНИЕ УСЛОВИЙ, ОБЯЗАННОСТЕЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
6. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ
7. ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА
8. НАЛИЧИЕ ПРЕМИЙ, БОНУСОВ
9. ХОРОШАЯ РЕПУТАЦИЯ КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ
10. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ БОНУСЫ (ОБУЧЕНИЕ И Т.Д.)

Концепция ЦОПП:



*Работа,
которая располагает к
сотрудничеству!*

*Хочешь внедрять новые подходы –
начни с себя!*



*Работа, с которой не хочется
уходить!*



*Работа,
где чувствуешь заботу!*

Основные траектории работы Базового центра карьеры ЦОПП:



ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ

Целевое

с помощью

Hard Skills
(профессиональные
навыки)

которые делают человека

Результативным

Эффективное

с помощью

Soft Skills (метанавыки)

которые делают человека

Счастливым

Запрос от
организации



Возможности
организации
+
Возможности
образования



Совместный проект



Нужный результат

Карьерный трек:



Системная
Профориентация

Первая профессия

Обучение под запрос
бизнеса

Вовлечение бизнеса
в образовательный
процесс

Продление трудового
долголетия

Основные задачи, которые решает ЦОПП Сахалинской области:

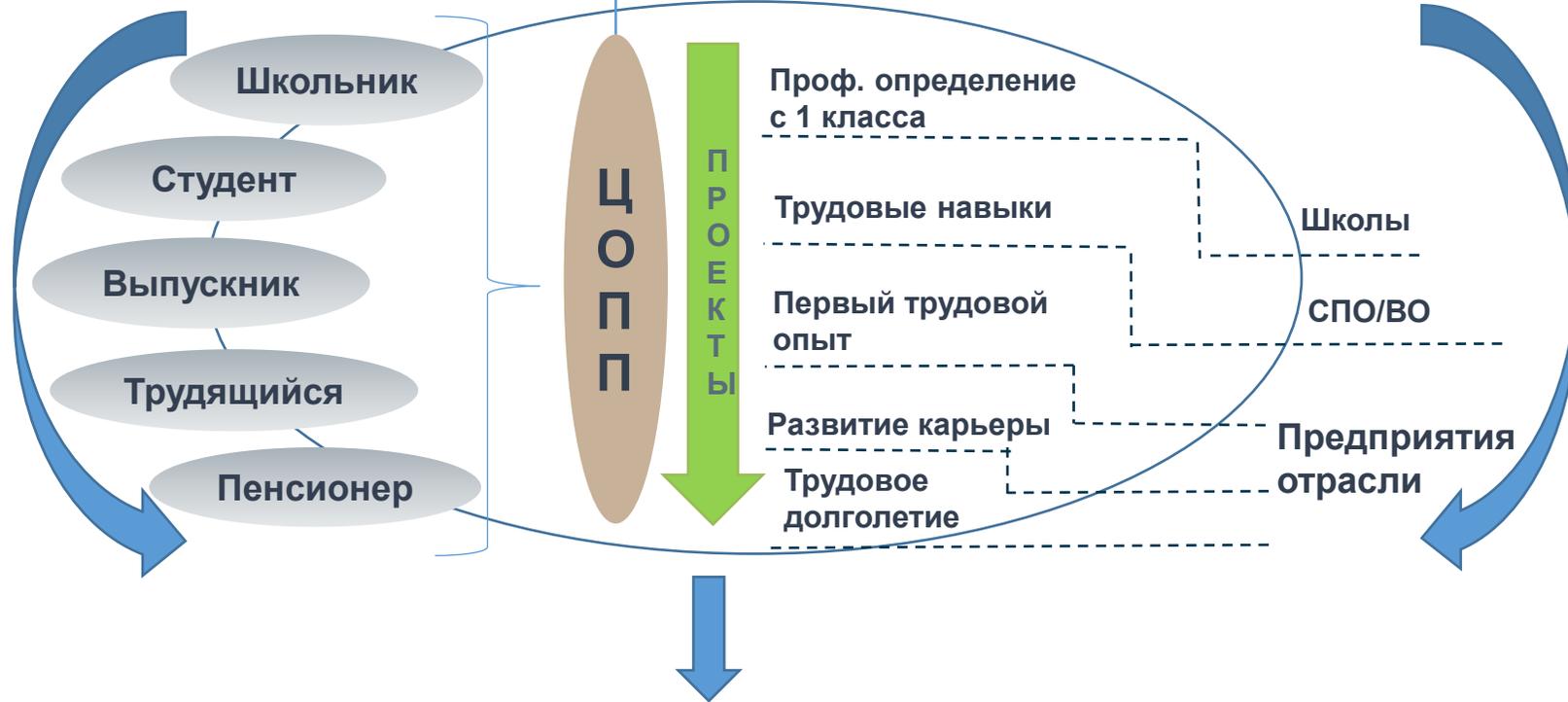
1. Эффективная система профориентации «школьник-студент-взрослый»
2. Первый трудовой опыт и закрепление на рабочем месте студентов (УПК - учебно-производственный комбинат, целевое обучение)
3. Обучение на протяжении всей жизни по востребованным профессиям и компетенциям через создание единой образовательной среды (в том числе трудовое долголетие)
4. Вовлечение бизнеса в образовательный процесс с целью внедрения актуальных практик и загрузки мощностей (мастерских, оборудования и др.) образовательной системы под выполнение заказов от предприятий реального сектора экономики

Карьерный трек:



- Последовательность
- Системность
- Достоверные статистические данные
- Качественная оценка эффективности

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ



СИСТЕМНОСТЬ

ДААННЫЕ > КАЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА

Практический кейс: «Оплачиваемая практика»



Все стороны заинтересованы и имеют свою выгоду

Студент:

- прохождение практики на предприятии с возможностью дальнейшего трудоустройства;
- получение денежного вознаграждения за практику;
- расширение профессионального развития.

Работодатель:

- закрывает «горящие» вакансии;
- формирует кадровый резерв из пришедших на практику студентов без дополнительных расходов;
- экономия (за счет льготных взносов за студентов РСО) около 30%.

Техникум:

- выполняет показатель по трудоустройству;
- получает материальную помощь на усиленную практическую подготовку обучающихся;
- увеличивает количество договоров на целевое обучение.

Российские Студенческие Отряды (РСО):

- внебюджет;
- увеличение количества бойцов РСО.

Регион:

- Снижение образовательного неравенства (равные возможности для иногородних).



Открытие ЦОПП 1 сентября 2024 года

г. Южно-Сахалинск, ул. Леонова, д. 38
БЦ «Айхор»

Спасибо за внимание!