

## **Материалы для базовых центров карьеры**

## **1. Памятка к оцениванию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций**

Оценка деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций (далее – ЦК ПОО, Центр, Центр карьеры) необходима для выявления сильных и слабых сторон в работе Центра, определения областей, в которых требуется поддержка и содействие, и разработки стратегии дальнейшего развития. Результаты оценки помогут понять, насколько деятельность ЦК ПОО соответствует ожиданиям и потребностям работодателей и студентов. Регулярная оценка деятельности ЦК ПОО обеспечит прозрачность его работы, позволит отслеживать прогресс и оценивать достигнутые результаты.

### **Шаг 1. Формирование показателей и критериев**

При формировании показателей и критериев оценивания необходимо:

#### **1. Определить цель и задачи оценки ЦК ПОО.**

Корректно поставленные цель и задачи помогут выбрать подходящие показатели, методы и критерии оценки.

#### **2. Использовать комплексный подход.**

Оценка деятельности в соответствии с поставленными целями и задачами должна охватывать различные аспекты деятельности и состояния. Оценка должна включать количественные и качественные показатели (статистические данные о трудоустройстве выпускников, карьерных консультациях и других показателях ЦК ПОО; опросы, интервью, фокус-группы с выпускниками, работодателями и сотрудниками).

### **Шаг 2. Работа с данными**

Работа с данными включает в себя сбор, предобработку, анализ, визуализацию (при необходимости) и интерпретацию. Выявленные тенденции и закономерности, позволят сделать выводы о сильных и слабых сторонах работы каждого ЦК ПОО. Сравнение результатов мониторинга, позволит оценить конкурентоспособность и эффективность каждого ЦК ПОО.

При анализе данных важно учитывать специфику профессиональной образовательной организации, её цели, ресурсы и возможности, а также внешние факторы, которые могут влиять на работу ЦК ПОО, например, изменения на рынке труда, экономическая ситуация и т. п.

### Шаг 3. Разработка документации

На основе полученных результатов, необходимо разработать конкретные предложения по повышению эффективности работы ЦК ПОО, уделяя особое внимание слабым сторонам. В результате может быть составлена «дорожная карта» мероприятий, направленных на решение той или иной задачи, подготовлены и проведены мероприятия, обучение и т. д.

Отчёт о результатах оценки включает в себя собранные данные, их анализ, интерпретацию и разработанные рекомендации. Отчёт о результатах оценки предоставляется заинтересованным сторонам.

### Шаг 4. Обеспечение регулярности и последовательности.

Оценку деятельности ЦК ПОО необходимо проводить регулярно, соблюдая периодичность для отслеживания прогресса, выявления проблем и своевременной разработки решений. Частоту проведения оценивания деятельности ЦК ПОО каждый Базовый центр карьеры определяет самостоятельно.

## **2. Рекомендации к проведению методических дней для специалистов центра карьеры профессиональной образовательной организации**

Методические дни для специалистов центра карьеры профессиональной образовательной организации (далее – ЦК ПОО) могут стать эффективной площадкой для обмена опытом, повышения квалификации и разработки новых подходов к работе. Работа по подготовке методических дней включает в себя следующие этапы:

### **1. Подготовительный:**

- Определение цели и задач мероприятия. Это может быть обмен опытом, обсуждение новых методик работы, повышение квалификации или разработка новых проектов.
- Определение темы. Важно определить тему методического дня, которая будет интересна и полезна для всех участников. Тема должна быть актуальной и соответствовать потребностям специалистов ЦК ПОО.
- Приглашение экспертов. Подбор специалистов по заявленной теме. Опытные специалисты, которые смогут поделиться своим опытом и знаниями. Эксперты могут провести мастер-классы, тренинги или лекции на актуальные темы.
- Информационное освещение мероприятия. Необходимо заранее направить информационные письма заинтересованным участникам, разместить анонс на информационных источниках.
- Обмен опытом. Сбор предложений от участников по заявленной теме. Возможность поделиться своими методами и подходами к работе. Это поможет обменяться опытом и найти новые идеи для развития карьеры.

### **2. Основной:**

- Проведение методического дня. Необходимо включить практическую работу, во время которой участники смогут отработать полученные знания и навыки. Это могут быть игровые практики, анализ кейсов-ситуаций или работа в группах.
- Подведение итогов методического дня. В конце методического дня следует подвести итоги и обсудить результаты. Участники могут поделиться своими впечатлениями и предложить новые темы для будущих мероприятий.

### **3. Заключительный:**

- Предоставление сертификатов, материалов. Предоставление участникам методических материалов, презентаций, названия статей или книг, которые они смогут использовать в своей работе.

- Сбор обратной связи. Обработав обратную связь, можно получить оценку мероприятия, отметить сильные и слабые стороны, определить векторы развития и на что необходимо обратить внимание при подготовке следующего методического дня.

- Информационное сопровождение (публикация информации о проведенном мероприятии).

- Поддерживание связи с участниками. Необходимо поддерживать связь с участниками после методических дней. В рамках дальнейшей коммуникации рекомендуется организовывать встречи, вебинары для обсуждения актуальных вопросов и обмена опытом.

*Рекомендуемые темы для методических дней специалистов ЦК ПОО:*

1. «Современные тенденции рынка труда и их влияние на работу ЦК ПОО».
2. «Психологические аспекты карьерного консультирования».
3. «Использование новых технологий в работе ЦК ПОО».
4. «Развитие навыков эффективного общения у специалистов ЦК ПОО».
5. «Методы оценки профессиональных интересов и склонностей студентов и выпускников».
6. «Карьерное планирование: подходы и инструменты».
7. «Работа с карьерными ожиданиями студентов и выпускников».
8. «Взаимодействие с партнёрами из бизнеса и образования для расширения карьерных возможностей».
9. «Оценка эффективности работы ЦК ПОО».
10. «Создание индивидуального карьерного плана для каждого студента».
11. «Адаптация карьерных стратегий под быстро меняющийся рынок труда».

12. «Роль ЦК ПОО в формировании soft skills у студентов и выпускников».

13. «Применение методов геймификации в карьерном консультировании».

14. «Организация мероприятий по привлечению внимания к центру карьеры и его возможностям».

15. «Разработка программ стажировок и практик для студентов и выпускников».

Методические дни, проведенные Базовыми центрами карьеры в 2024 году:

№ п/п	Название мероприятия	Ссылка на публикацию
<b>Вологодская область</b>		
1	Круглый стол по теме «Современные механизмы содействия трудоустройству выпускников» в рамках межрегиональной конференции «Среднее профессиональное образование: вызовы и новые возможности – 2024»	<a href="https://vk.com/wall-206026760_2101">https://vk.com/wall-206026760_2101</a>
2	Семинар «Итоги работы Базового центра карьеры и центров карьеры профессиональных образовательных организаций за 2023 год, перспективы на 2024 год»	<a href="https://vk.com/wall-206026760_2001">https://vk.com/wall-206026760_2001</a>
3	Итоги областного конкурса «Лучшие практики содействия трудоустройству выпускников» в рамках празднования Дня СПО	<a href="https://vk.com/wall-206026760_2376">https://vk.com/wall-206026760_2376</a>
<b>Кемеровская область — Кузбасс</b>		
4	Встреча представителей hh.ru со специалистами центров карьеры	<a href="https://vk.com/wall-181497723_2134">https://vk.com/wall-181497723_2134</a>
5	Круглый стол «Новый Кузбасс - работа для всех»	<a href="https://vk.com/wall-181497723_1622">https://vk.com/wall-181497723_1622</a>
<b>Нижегородская область</b>		
6	Совещание «Организация работы центров карьеры ПОО»	<a href="https://vk.com/wall-198010730_2393">https://vk.com/wall-198010730_2393</a>
<b>Пензенская область</b>		
7	Стратегическая сессия: «Комплексный подход к решению вопросов маршрутизации и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений Пензенской области»	<a href="http://www.copp58.ru/archives/9060">http://www.copp58.ru/archives/9060</a>
8	Площадка форума, приуроченная к Дню СПО. «Целевое обучение. Прием в учреждения СПО в рамках различных квот»	<a href="http://www.copp58.ru/archives/9536">http://www.copp58.ru/archives/9536</a>
9	Методический семинар «Эффективность деятельности центров карьеры	<a href="http://www.copp58.ru/archives/10233">http://www.copp58.ru/archives/10233</a>

№ п/п	Название мероприятия	Ссылка на публикацию
	профессиональных образовательных организаций»	
<b>Республика Башкортостан</b>		
10	Методический семинар в режиме ВКС на тему: «Деятельность центров карьеры профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан»	<a href="https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/11/%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%80-%D0%BE%D1%82-21.10.pdf">https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/11/%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%80-%D0%BE%D1%82-21.10.pdf</a>
11	Методический семинар в режиме ВКС с представителями компании «Авито.работа» и Московским центром «Профессии будущего»	<a href="https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/11/%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D1%82-%D0%90%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%BE.%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0.pdf">https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/11/%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D1%82-%D0%90%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%BE.%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0.pdf</a>
12	Методический семинар в режиме ВКС на тему: «Новые подходы к организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования» с приглашенным спикером - Руководителем Базового центра карьеры КГАУ «ЦОПП Пермского края» Пономаревой Ириной Геннадьевной.	<a href="https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/12/%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%80-14.11.24-%D0%A6%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5-%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.pdf">https://copp-rb.ru/wp-content/uploads/2024/12/%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%80-14.11.24-%D0%A6%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5-%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5.pdf</a>
<b>Республика Бурятия</b>		
13	Семинар для руководителей центров карьеры «Эффективный руководитель центра карьеры»	<a href="https://vk.com/copp03?w=wall-194631946_1117">https://vk.com/copp03?w=wall-194631946_1117</a>
<b>Рязанская область</b>		
14	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Содействие трудоустройству выпускников» для сотрудников центров карьеры в объеме 16 академических часов	<a href="https://vk.com/copp62?w=wall-207014496_500">https://vk.com/copp62?w=wall-207014496_500</a>
15	Совещание «Методические рекомендации по содействию трудоустройству и профессиональной ориентации студентов образовательных организаций, реализующих программы СПО»	<a href="https://copp.ryazan.gov.ru/events/9">https://copp.ryazan.gov.ru/events/9</a>
<b>Самарская область</b>		
16	Аналитическая сессия «Результаты деятельности центров содействия трудоустройству выпускников за 2023-2024 учебный год.»	<a href="https://vk.com/wall-218185795_134">https://vk.com/wall-218185795_134</a>
17	Установочная сессия «Планирование работы центров карьеры на 2024-2025 учебный год»	<a href="https://ctrlt.ru/news/150">https://ctrlt.ru/news/150</a>

№ п/п	Название мероприятия	Ссылка на публикацию
18	Вебинар «Алгоритм прохождения карьерных треков выпускниками в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»»	<a href="https://vk.com/wall-218185795_153">https://vk.com/wall-218185795_153</a>
<b>Смоленская область</b>		
19	Областная конференция для сотрудников ЦСТВ образовательных организаций, реализующих программы СПО Смоленской области	<a href="https://vk.com/copp_smolensk?w=wall-214143743_547">https://vk.com/copp_smolensk?w=wall-214143743_547</a>
<b>Томская область</b>		
20	Семинар-совещание «Анализ изменений на Российском рынке труда с начала 2024 года: новые возможности и вызовы»	<a href="https://t.me/copp_70/2389">https://t.me/copp_70/2389</a>
21	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Цифровые инструменты в деятельности центров карьеры»	<a href="https://t.me/copp_70/2630">https://t.me/copp_70/2630</a> <a href="https://copp70.ru/catalog/program/318">https://copp70.ru/catalog/program/318</a>
<b>Тульская область</b>		
22	Ментор-сессия «Развитие инструментов профессиональной самопрезентации студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций»	<a href="https://vk.com/wall-206284827_431">https://vk.com/wall-206284827_431</a>
23	Обучающие методические сборы «Технология моей карьеры»	<a href="https://vk.com/wall-206284827_55">https://vk.com/wall-206284827_55</a>
<b>Ярославская область</b>		
24	Обучение специалистов центров карьеры по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Технология построения успешной карьеры студента в среднем профессиональном образовании»	<a href="https://t.me/copp_76/779">https://t.me/copp_76/779</a>

### 3. Рекомендации по организации взаимодействия с работодателями

Базовый центр карьеры (далее – БЦК) несет координационную функцию между работодателем и профессиональной образовательной организацией (центром карьеры).

БЦК стимулируют и создают условия для устойчивого взаимодействия с работодателями, в том числе в целях организации проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством педагогических работников совместно с представителями работодателей и ведут разъяснительную работу с образовательными организациями и работодателями по вопросам прохождения несовершеннолетними обучающимися производственной практики.

Вместе с тем, БЦК ведут работу с работодателями и ЦК ПОО в части организации профориентационных мероприятий.

Для организации успешного взаимодействия с работодателями следует в первую очередь *определить общие цели и задачи*, которые будут способствовать успешному сотрудничеству. Для достижения поставленных целей и решения задач могут быть выбраны различные формы взаимодействия между БЦК (ЦК ПОО) и работодателями:

- **Обмен информацией и опытом.** Работодатели могут поделиться своим опытом и знаниями с образовательными учреждениями, принять участие в разработке учебных планов и программ обучения, чтобы обеспечить соответствие образования требованиям рынка труда. Это поможет выпускникам быстрее адаптироваться к работе и успешно выполнять свои обязанности. ЦК ПОО, в свою очередь, могут предоставить работодателям информацию о своих программах и достижениях.
- **Организация стажировок и практик.** Работодатели могут предложить образовательным учреждениям возможность организации стажировок и практик для студентов. Это позволит студентам получить опыт работы и понять, как применять полученные знания на практике.
- **Проведение совместных мероприятий.** Работодатели, БЦК и ЦК ПОО могут проводить совместные мероприятия, такие как проведение конкурсов профессионального мастерства, конференций, олимпиад, выставок, профессиональных проб, мастер-классов, организация экскурсий на предприятие и т. п. Это позволит участникам обмениваться опытом и идеями, а также установить новые контакты.
- **Поддержка молодых специалистов.** Работодатели могут оказывать поддержку молодым специалистам, предоставляя им наставничество, обучение и развитие карьеры. Это поможет молодым специалистам быстрее адаптироваться к новой среде и достичь успеха в своей профессии.

- **Повышение профессиональных компетенций преподавателей и сотрудников.** Организация обучения и стажировок преподавателей на предприятии или в организации.

Взаимодействие между ЦК ПОО и работодателями реализуется на основании партнёрских отношений, что позволяет более эффективно решать возникающие проблемы и достигать общих целей.

При организации и координации работы важна обратная связь. Необходимо реализовать обмен обратной связью на регулярной основе. Это поможет понять, насколько успешно ведется работа по достижению поставленных целей и какие изменения необходимо внести в работу.

БЦК необходимо вести мониторинг взаимодействия ЦК ПОО и работодателей, отслеживать и координировать процесс, оказывая необходимое содействие и поддержку в решении организационных и сутевых вопросов.