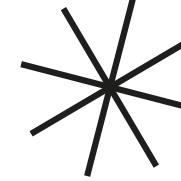




ПРОФЕССИОНАЛ СТУДЕНТ ЭФОД



**ВЫГОДНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ**
В КАДРЫ
БУДУЩЕГО

”

«На принципах тесной кооперации образования и предприятий реального сектора мы реализуем проект **«Профессионалитет»**.

Он позволил обновить образовательные программы для авиа- и судостроения, фармацевтики, электроники, оборонной и других отраслей.

Для этих сфер **до 2028 года предстоит подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий.**

Такие подходы мы должны распространить на всю систему среднего профобразования, включая подготовку кадров для школ, больниц, поликлиник, для сферы услуг, туризма, учреждений культуры, творческих индустрий.»

В.В. Путин

Послание Президента РФ Федеральному собранию, 2024 г.



МАСШТАБ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

Результаты
2022-2025 гг.

506
кластеров

86
регионов России

>2,48 тыс.
партнеров

137 тыс.
выпускников
в 2024 году

Планы
до **2030 г.**
не менее

953
кластеров

89
регионов России

4 тыс.
партнеров

2 млн
выпускников

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Федеральные средства

70,7
млрд

Региональный бюджет

11,2
млрд

Средства партнеров

8,5
млрд

БЕЗУСЛОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ОПЕРАТОР
ПРОЕКТА
ИрПО

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Реальное
софинансирование



Адресная
профориентация



Управленческие команды
новой формации



Кадры «под ключ»



PR-продвижение
на федеральном
уровне

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

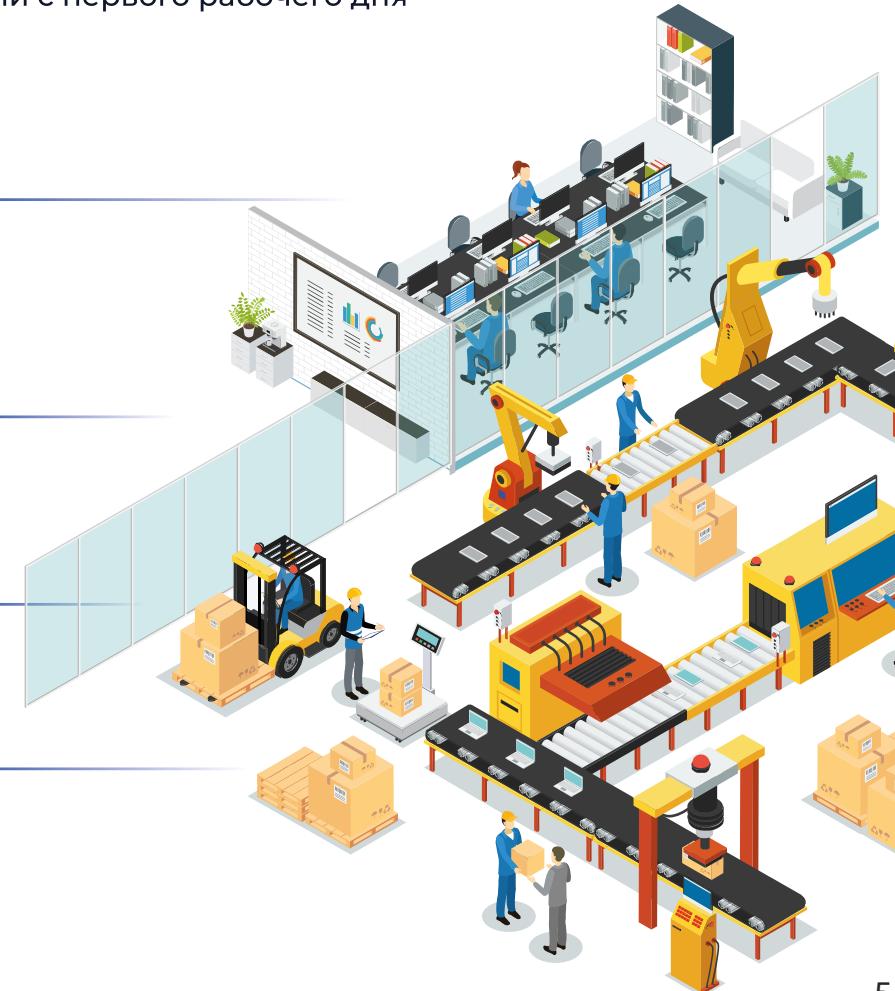
Инструмент, с которым предприятие получает «прокачанные» по всем направлениям кадры, готовые к первоклассному исполнению трудовых функций с первого рабочего дня

планирование
количественной
и качественной потребности
в специалистах под ключ

гарантированное
трудоустройство
выпускников

бесшовный переход студента
с учебы на предприятие

предотвращение оттока
квалифицированных кадров



КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Для каждой образовательной организации, реализующей программы СПО, задается **отраслевая специализация**



ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

с финансовой поддержкой
от государства в виде предоставления гранта

100 млн ₽ по отраслям:

- Лесная промышленность
- Радиоэлектроника
- Горнодобывающая промышленность
- Топливно-энергетический комплекс
- Электронная промышленность
- Машиностроение
- Сельское хозяйство
- Железнодорожный транспорт
- Электротехническая промышленность
- Легкая промышленность
- Транспортная
- Фармацевтическая
- Металлургия
- Атомная
- Химическая
- Информационные технологии
- Индустрия робототехники
- Строительная отрасль

Кластеры по отраслям промышленности

70 млн ₽ по отраслям:

- Туризм и сфера услуг
- Средства массовой информации и коммуникационные технологии
- Искусство и креативная индустрия

60,5 млн ₽ по отраслям:

- Клиническая и профилактическая медицина
- Правоохранительная сфера и управление
- Педагогика

Кластеры по отраслям социальной сферы и сферы услуг

ПАРТНЕРЫ О ПРОЕКТЕ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



**Сергей
Чемезов**

Генеральный директор
ГК «Ростех»

«В «Профессионалитете» мы участвуем с момента его запуска в 2022 году. Ростех – это крупнейшая промышленная компания страны, основной поставщик вооружений, военной и спецтехники в рамках гособоронзаказа. Мы развиваем и высокотехнологичные гражданские производства в стратегических важных для страны отраслях. Для выполнения задач, которые ставит перед Корпорацией Президент России, нужны квалифицированные специалисты рабочих специальностей – люди, которые досконально знают свое дело, основы производства и умеют применять эти знания на практике. Поэтому «Профессионалитет» для нас – один из ключевых элементов в комплексной системе подготовки рабочих кадров»

■ Радиоэлектроника
◆ Металлургия

■ Химическая
■ Машиностроение



**Алексей
Лихачев**

Генеральный директор
ГК «Росатом»

«Проект «Профессионалитет» – это отличный пример успешной работы над повышением престижа рабочих профессий. Важно понимать, что даже с автоматизацией производства рабочие кадры будут нужны всегда. Сегодня пришло время перезагрузить нашу работу со студентами с учетом новых вызовов: мир сильно изменился, и мы не имеем права не меняться. Наша задача – помочь молодежи определиться с будущей сферой своей рабочей деятельности со школьной скамьи, а затем построить бесшовный переход из колледжей и техникумов до наших предприятий. Для обеспечения такой работы на предприятиях должны появляться наставники, которые будут курировать студентов на практике. Федеральный проект «Профессионалитет» помог нам акцентировать внимание на системе среднего профессионального образования»

○ Атомная
■ Химическая



**Андрей
Комаров**

Сопредседатель Партнерского совета Министерства просвещения РФ и работодателей, Член правления РСПП, председатель Комитета РСПП по СПО, профессиональному обучению и профессиональной ориентации

«Профессионалитет» – это первый пример мощного взаимодействия реального сектора экономики и системы образования в плотной связке с государством. Предприятия напрямую взаимодействуют с колледжами, формируют свои запросы к образовательным программам, участвуют в подготовке ребят. Важно, что именно практические навыки и теоретические знания студентов позволяют обеспечить синхронизацию рынка труда и национальной системы образования»

◆ Металлургия
■ Химическая
▲ Горнодобывающая отрасль



**Евгений
Виноградов**

Генеральный директор
дивизиона
«Северсталь Российская
сталь» и ресурсных активов

«Профессионалитет» – значимый проект для нашего региона. Он поможет на порядок повысить уровень компетенций будущих профессиональных кадров. Важно, что программа поможет синхронизировать подготовку кадров в колледжах и потребности нашей компании. Мы гарантируем студентам трудоустройство»

◆ Металлургия
■ Машиностроение

ПАРТНЕРЫ О ПРОЕКТЕ



**Алексей
Подколзин**

Генеральный директор
АО «Силовые машины»

«Силовые машины» одними из первых поддержали проект «Профессионалитет». Для нас важно повышение качества обучения и максимальное погружение студентов в профессию. Поэтому наши эксперты не только участвуют в обновлении образовательных программ, но и проводят занятия и выступают наставниками. Благодаря проекту мастерские колледжей оснастили современным оборудованием, которое используется сегодня в машиностроении. Это позволило запустить новый проект - «Образовательный завод», где учащиеся делают детали под заказы нашего производства и отрабатывают навыки. В последние два года мы стали больше работать на профориентацию. Показываем молодежи наши заводы и профессии, помогаем ребятам сделать осознанный выбор, найти любимое дело и свой путь в промышленности. Сегодня успешные студенты кластера «Машиностроение» могут быть уверены в трудоустройстве в «Силовых машинах» и дальнейшем развитии в компании»

● Машиностроение



**Василий
Игнатьев**

Генеральный директор
АО «Р-Фарм»

«Благодаря совместным усилиям государства, системы образования и бизнеса появилась возможность готовить высококвалифицированные кадры под запрос индустрии. Участие «Р-Фарм» в проекте «Профессионалитет» охватывает сразу несколько направлений и выходит за рамки обычной спонсорской поддержки. Программа обучения сформирована по стандартам «Р-Фарм» и ориентирована на производственную практику. Педагоги колледжа проходят стажировку на наших ярославских предприятиях и передают полученные знания студентам. В результате студенты приобретают именно те навыки, которые необходимы в реальной работе»

● Фармацевтическая

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



**Денис
Краев**

Генеральный директор
АО «Сибирская горно-
металлургическая компания»

«Профессионалитет» для нас, как ветер перемен, – большие возможности, способствующие повышению престижа рабочих профессий и сохранению глубоких производственных традиций. СГМК – одна из ведущих компаний в сфере ломозаготовки и ломопереработки, в последние годы совершила революционный прорыв в отрасли. Под брендом «Новый Втормет» был реализован новый уровень организации бизнеса, в том числе в вопросах профессиональной подготовки кадров. В ломозаготовительной отрасли работает более 660 тыс. человек, а профессионалов никто не готовит. Поэтому мы зашли в федеральный проект, в 2023 году открыли первый в России центр подготовки специалистов для ломоперерабатывающей отрасли страны с уникальными тренажёрами, не имеющими аналогов в мире. За 2 года обучение прошли более 3-х тысяч человек. Сегодня СГМК является индустриальным партнёром уже трёх кластеров «Профессионалитета», успешно развивает IT-направление, проводит ежегодные конкурсы профмастерства. Более того, мы инициировали принятие федерального государственного образовательного стандарта по профессиям в сфере переработки лома, отходов черных и цветных металлов, что позволит готовить профильных специалистов под запросы отрасли в образовательных учреждениях среднего профобразования страны»

● Металлургия

● Машиностроение



**Самвел
Саруханян**

Генеральный директор
«Mriya Resort and SPA»

«Федеральный проект «Профессионалитет» помогает ребятам не только утвердиться в выборе профессии, быстро получить практические навыки и опробовать свои силы на лучших предприятиях страны, но и получить возможность стремительного развития в своей трудовой деятельности. В рамках проекта «Профессионалитет» команда «Mriya Resort and SPA» способствует инфраструктурному развитию колледжей-партнеров, а также делится практическими знаниями и передовыми отраслевыми практиками со студентами и выпускниками»

▲ Туризм и сфера услуг

ВОЗМОЖНОСТИ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА» для бизнеса



Закрытие кадровой
потребности
организации



Контроль качества
подготовки кадров



Снижение затрат
предприятия
на подготовку
квалифицированных
кадров



Налоговые преференции
при условии софинансирования
в материально-техническую
базу кластера



Высвобождение
непрофильных
активов в виде
учебных центров



Молодые
специалисты
с практическим
опытом



Тестирование
инновационных
продуктов на базе
колледжей



Работодатель
включен
в социально-
экономическое
развитие региона



Формирование
федерального
стандарта
отрасли

ЭКОНОМИЧНЕЕ, БЫСТРЕЕ,

ЭФФЕКТИВНЕЕ,

чем держать свой корпоративный
учебный центр

**Модель совместной подготовки кадров
под потребности отрасли**

Единый федеральный государственный
образовательный стандарт (ФГОС)
предусматривает многообразие примерных
образовательных программ

В содержании образовательных программ
не менее **40%** отводится под запросы работодателя

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Кластер – площадка
для обучения сотрудников
на основе корпоративных
стандартов

**ВОЗМОЖНОСТИ
СОТРУДНИЧЕСТВА
В КЛАСТЕРЕ**

Кластер – площадка
для переподготовки
и аттестации сотрудников
работодателя

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

СОВМЕСТНАЯ ПОДГОТОВКА БУДУЩИХ КАДРОВ

Понятие «профессионализм» законодательно закреплено как форма организации образовательной деятельности при участии работодателей, поправки вступают в силу с 1 сентября 2026 года

(Федеральный закон от 23 июля 2025 года № 253-ФЗ)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ



КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ



АДРЕСНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ
«ПОД КЛЮЧ»

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



РАБОТОДАТЕЛЬ УЧАСТВУЕТ В:



разработке программы
создания кластера



согласовании кандидатуры
директора колледжа



заключении целевых
договоров



модернизации инфраструктуры
колледжа под производственные
условия



формировании отраслевой рамки
квалификаций для подготовки рабочих
кадров под потребности отрасли



проводении
демонстрационного экзамена



формировании контрольных
цифр приема



профориентационной
работе



конструировании образовательных
программ с учетом производственной
специфики



мероприятиях
федерального
уровня

АЛГОРИТМ ВХОЖДЕНИЯ В «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Определите регион и колледж,
на базе которого хотите создать кластер



Колледж — участник
«Профессионалитета»?

ДА

НЕТ

1

Обратиться
в исполнительный
орган, курирующий
сферу образования
в регионе

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Вступить
в кластер
как работодатель-
партнер



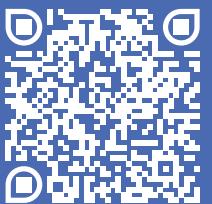
2

Совместно
с колледжем
разработать программу
деятельности
кластера

3

Обратиться
к региональному
координатору ФП
«Профессионалитет»

УЗНАТЬ, КАКИЕ
КОЛЛЕДЖИ
УЖЕ В ПРОЕКТЕ



СВЯЗАТЬСЯ
С РЕГИОНАЛЬНЫМ
КООРДИНАТОРОМ



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ТЕХНОПАРКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



федеральные центры подготовки кадров для системы СПО

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ



>10 тыс.

человек принимают участие
в федеральных мероприятиях
на площадках технопарков

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР



лаборатории
по **11 отраслям**,
приоритетным
для развития
экономики



>80

образовательных
программ

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ



5 тыс.

обученных
педагогов в год

С 2025 года на базе технопарков и кластеров «Профессионалитета» создаются
межрегиональные отраслевые учебно-методические центры подготовки кадров в рамках
нацпроектов технико-внедренческого сектора:

ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ТРАНСПОРТНОЙ МОБИЛЬНОСТИ

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ
И ХИМИЯ



Г. КАЛУГА



Г. НИЖНИЙ НОВГОРОД



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМАНДЫ НОВОЙ ФОРМАЦИИ

Участники управляемых команд кластеров «Профессионализма» проходят обучение на базе партнера – образовательного центра президентской платформы «Россия – страна возможностей»

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

СЕНЕЖ
МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ

Делаем сильных людей России еще сильнее!



Сообщество лидеров, обеспечивающих эффективную трансформацию системы подготовки кадров в сфере современного СПО



- Стандарты федеральных кадровых конкурсов
- Консолидация лучших практик в управлении, собранных со всей России
- Устойчивое развитие кластера в интересах региона, бизнеса, студента

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ ПОДГОТОВКА

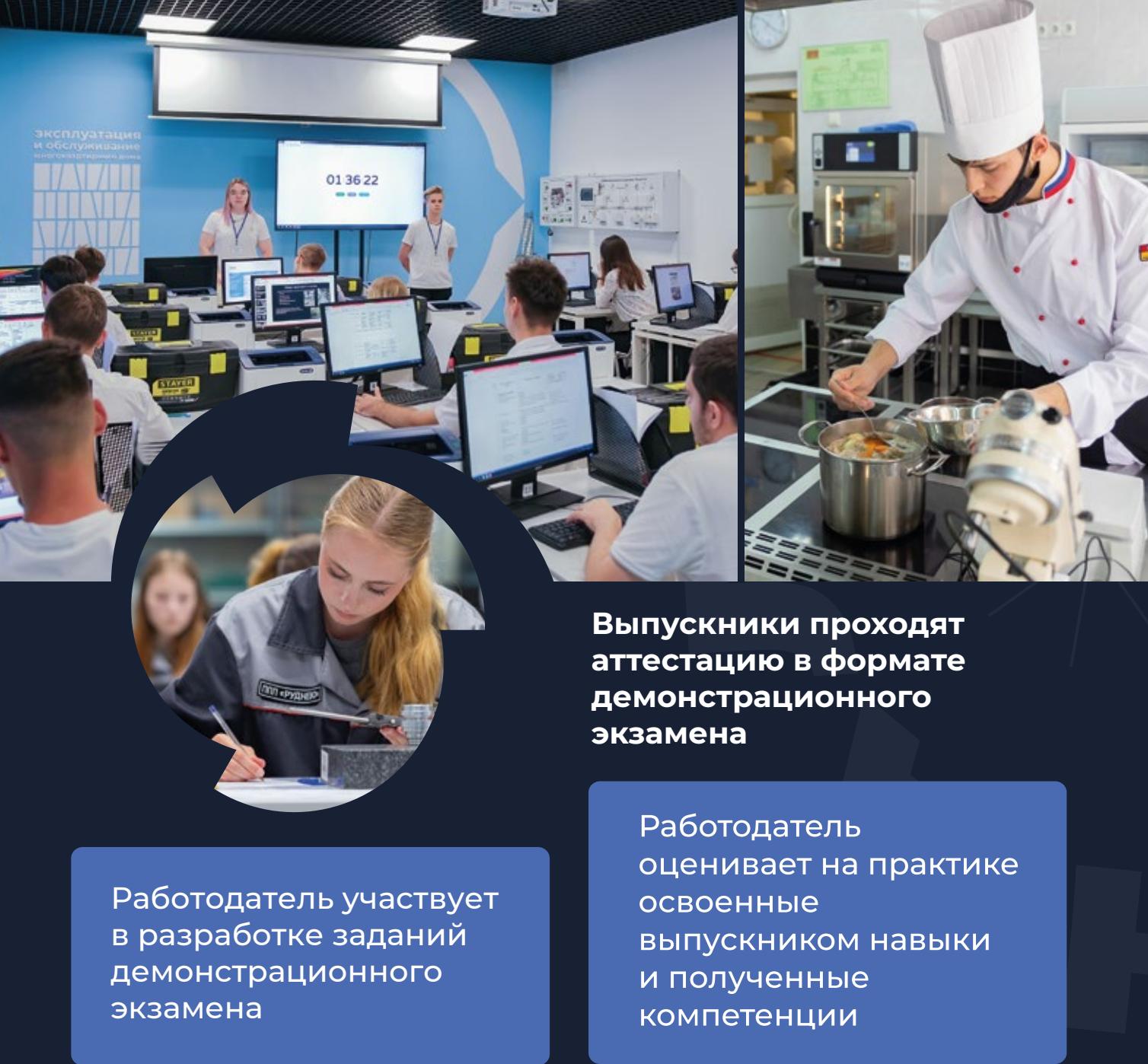
Образовательные программы «Профессионалитета» позволяют готовить квалифицированных работников под конкретные места предприятий-партнеров

Подготовка молодых специалистов в адаптированные под работодателя сроки

80% учебного времени отводится на практическую подготовку

Работодатель участвует в разработке программ

Педагоги владеют современными образовательными и производственными технологиями



Работодатель участвует в разработке заданий демонстрационного экзамена

Выпускники проходят аттестацию в формате демонстрационного экзамена

Работодатель оценивает на практике освоенные выпускником навыки и полученные компетенции

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА РАБОТОДАТЕЛЯ В КОЛЛЕДЖЕ

«Гибкая настройка» материально-технической базы под производственные условия предприятия-партнера

Студенты осваивают технологические процессы на современном оборудовании, аналогичном или идентичном оборудованию партнера

Выпускники знакомы с технологическими процессами и спецификой производства предприятия со студенческой скамьи

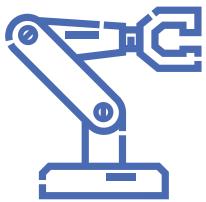


УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ

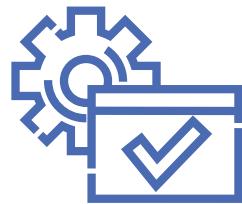
Кластеры могут создавать в своей структуре учебно-производственные комплексы (УПК), на которых воспроизводится конкретный бизнес-процесс



Партнеры получают молодых специалистов с опытом работы



Возможность испытывать новое оборудование, вкладывая его в материально-техническую базу колледжей



Тестирование инновационных проектов



Выручка от реализации товаров, работ и услуг идет на развитие кластера

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Каждый второй учебно-производственный комплекс создается на базе колледжей-участников ФП «Профессионалитет»

КОЛЛЕДЖИ,
ГДЕ ОТКРЫТ УПК

728

ИЗ НИХ
В «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТЕ»

339

ЧЕМПИОНАТНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ

Преимущества для работодателей:

- 1 Профессиональные кадры, знающие производственные технологии современных отечественных предприятий и ориентированные на выполнение задач, соответствующих запросам отрасли
- 2 Формирование кадрового резерва на базе программы стажировок с последующим трудоустройством
- 3 Укрепление репутации ведущей и социально-ответственной компании
- 4 Привлечение молодежи в отрасль



ЕВРАЗ



ПРОФЕССИОНАЛИТÉТ



ПРОФЕССИОНАЛЫ

ЧЕМПИОНАТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»

ЧЕМПИОНАТ
ВЫСОКИХ
ТЕХНОЛОГИЙ

ИТОГИ ЧЕМПИОНАТОВ В 2025 ГОДУ

>1
млн
участников

>7
тыс.
партнеров

296
инновационных
и востребованных
компетенций

АДРЕСНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ



Профориентационный проект, направленный на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры



Новый формат донесения знаний о востребованных профессиях и достижениях России в XXI веке в различных отраслях

Каждый школьник с 6 по 11 класс знает про преимущества работы на предприятиях



Повышение имиджа предприятий-работодателей



Проведение профессиональных проб, мастер-классов для школьников и абитуриентов, экскурсий на предприятия



Повышение престижа рабочих профессий и поддержка приемной кампании в кластеры «Профессионалитета»

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



>600
команд

>4 тыс.
участников



Амбассадоры «Профессионалитета» –

это студенты кластеров ФП «Профессионалитет», которые в формате «равный – равному» рассказывают школьникам о том, как совершить успешный старт будущей карьеры и состояться в будущей профессии, уверенно пользуясь полученными в «Профессионалитете» компетенциями

Молодежные медиацентры СПО

Молодежные общественные объединения, которые освещают события ФП «Профессионалитет» и всей системы СПО для формирования насыщенного информационного поля в положительном ключе

>2,4 тыс.
медиацентров

>34 тыс.
студентов

Единые дни открытых дверей в кластерах ФП «Профессионалитет»

Мероприятия, направленные на знакомство абитуриентов и их родителей с возможностями, которые представляют рабочие профессии и ФП «Профессионалитет»

>850 тыс.
участников

>3,7 тыс.
экскурсий на предприятия

КАРЬЕРНАЯ КАРТА

выпускника «Профессионалитета»



РАЗРАБОТАЛО
МЕТОДОЛОГИЮ
КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ
ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

Карьера карта:

- личный навигатор для достижения желаемой цели
- визуализация возможных этапов карьерного роста молодого специалиста

РАЗРАБОТАНО
>3 тыс.
 КАРЬЕРНЫХ
 КАРТ



ПРИМЕР РЕАЛЬНОЙ КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 23.02.01 ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК И УПРАВЛЕНИЯ НА ТРАНСПОРТЕ



О ПРОЕКТЕ ГОВОРЯТ НА ПЛОЩАДКАХ:

РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

**КАВКАЗСКИЙ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
ФОРУМ**

**ВОСТОЧНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ**

**БАЙКАЛЬСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ**

**ПМЭФ
ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ**



Информационные ресурсы «Профессионализма»



Сайт **Я.ПРОФ**
информация
о федеральном
проекте
и его партнерах

Информационные ресурсы оператора проекта



Сайт **ИНСТИТУТА
РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

Будь в хорошей компании!