



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ  
ГРО



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ВЫГОДНЫЕ  
ИНВЕСТИЦИИ**  
В КАДРЫ  
БУДУЩЕГО



## ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



”

«На принципах тесной кооперации образования и предприятий реального сектора мы реализуем проект **«Профессионалитет»**.

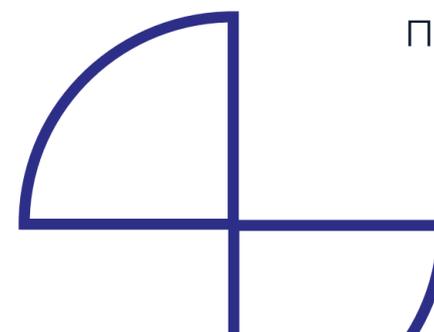
Он позволил обновить образовательные программы для авиа- и судостроения, фармацевтики, электроники, оборонной и других отраслей.

Для этих сфер **до 2028 года предстоит подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий.**

Такие подходы мы должны распространить на всю систему среднего профобразования, включая подготовку кадров для школ, больниц, поликлиник, для сферы услуг, туризма, учреждений культуры, творческих индустрий.»

**В.В. Путин**

Послание Президента РФ Федеральному собранию, 2024 г.



# МАСШТАБ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

Результаты  
2022-2024 гг.

370  
кластеров

79  
регионов России

1,6 тыс.  
партнеров

137,9 тыс.  
выпускников  
в 2024 году

Планы  
до 2030 г.

>1000  
кластеров

89  
регионов России к 2026 году

> 4 тыс.  
партнеров

> 1 млн  
выпускников

## ФИНАНСИРОВАНИЕ

Федеральные средства

> 46 млрд

Региональный бюджет

> 7,5 млрд

Средства партнеров

> 5 млрд

# БЕЗУСЛОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ОПЕРАТОР  
ПРОЕКТА

ПРОФЕС  
СМО  
А  
М  
Т  
Е  
С  
О  
М  
О  
Н  
А  
Л  
И  
Т  
Е  
Т  
А



Реальное  
софинансирование



Адресная  
профориентация



Управленческие команды  
новой формации



Кадры «под ключ»  
в короткие сроки



PR-продвижение  
на федеральном  
уровне



# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



Инструмент, с которым предприятие получает «прокачанные» по всем направлениям кадры, готовые к первоклассному исполнению трудовых функций с первого рабочего дня

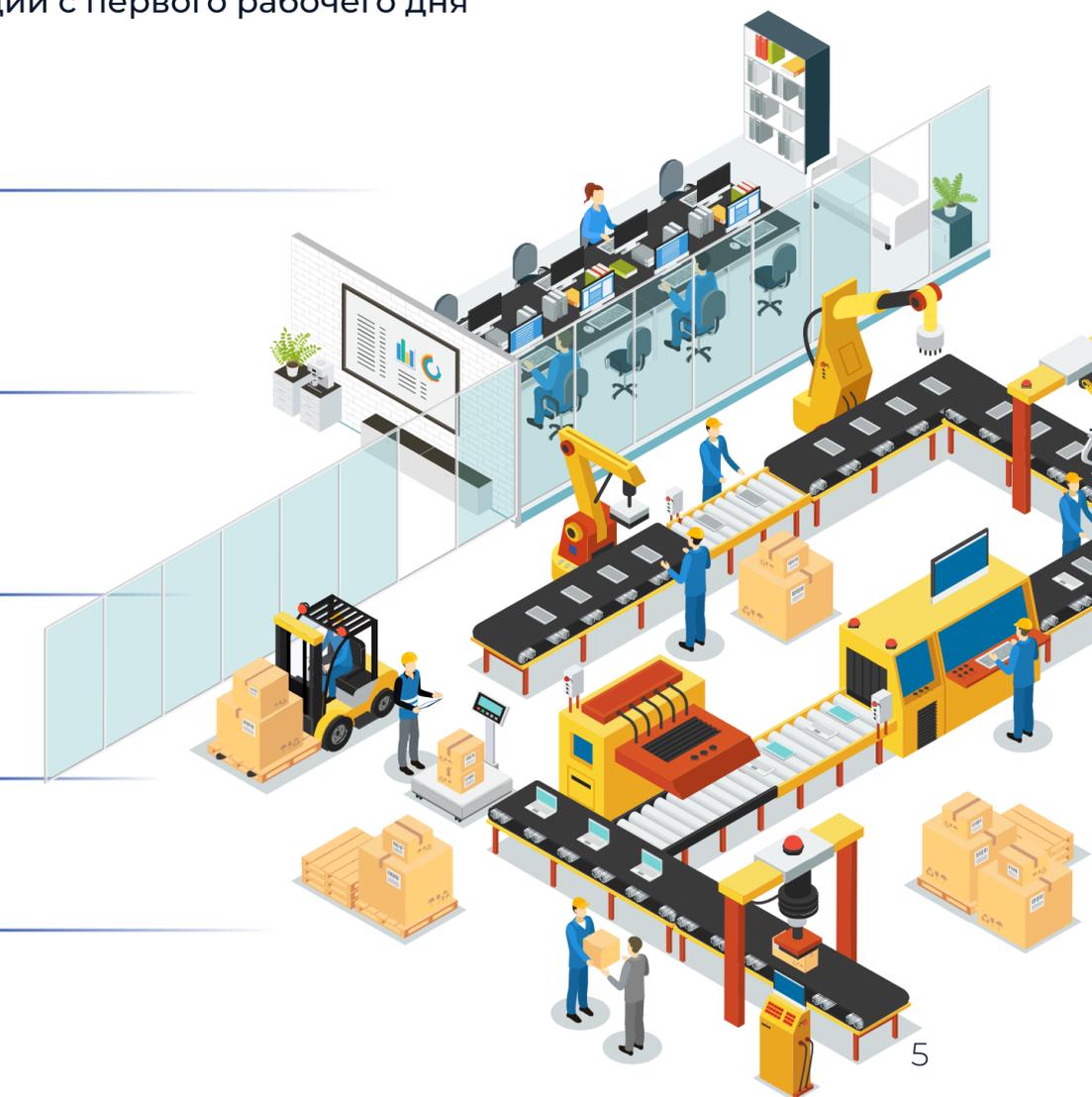
планирование количественной и качественной потребности в специалистах под ключ

брендовые под запрос партнера образовательные программы

гарантированное трудоустройство выпускников, заключение целевых договоров

бесшовный переход студента в коллектив партнера

предотвращение оттока квалифицированных кадров



# КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Для каждой образовательной организации, реализующей программы СПО, задается **отраслевая специализация**



# ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

с финансовой поддержкой  
от государства в виде предоставления гранта

## 100 млн. ₽ по отраслям:

- |                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Лесная промышленность             | Легкая промышленность     |
| Радиоэлектроника                  | Транспортная              |
| Горнодобывающая промышленность    | Фармацевтическая          |
| Топливо-энергетический комплекс   | Metallurgy                |
| Электронная промышленность        | Атомная                   |
| Машиностроение                    | Химическая                |
| Сельское хозяйство                | Информационные технологии |
| Железнодорожный транспорт         | Индустрия робототехники   |
| Электротехническая промышленность | Строительная отрасль      |

Образовательно-производственные центры (кластеры) (ОПЦ(К))

## 70 млн. ₽ по отраслям:

- Туризм и сфера услуг
- Средства массовой информации и коммуникационные технологии
- Искусство и креативная индустрия

## 60,5 млн. ₽ по отраслям:

- Клиническая и профилактическая медицина
- Правоохранительная сфера и управление
- Педагогика

Образовательные кластеры СПО

Финансовую поддержку смогут получить только те образовательные организации, которые гарантируют подготовку кадров под запрос конкретного работодателя

# ПАРТНЕРЫ О ПРОЕКТЕ



**Сергей  
Чемезов**

Генеральный директор  
ГК «Ростех»

«В «Профессионалитете» мы участвуем с момента его запуска в 2022 году. Ростех – это крупнейшая промышленная компания страны, основной поставщик вооружений, военной и спецтехники в рамках гособоронзаказа. Мы развиваем и высокотехнологичные гражданские производства в стратегически важных для страны отраслях. Для выполнения задач, которые ставит перед Корпорацией Президент России, нужны квалифицированные специалисты рабочих специальностей – люди, которые досконально знают свое дело, основы производства и умеют применять эти знания на практике. Поэтому «Профессионалитет» для нас – один из ключевых элементов в комплексной системе подготовки рабочих кадров.»

 Радиоэлектроника

 Химическая

 Metallургия

 Машиностроение



**Алексей  
Лихачев**

Генеральный директор  
ГК «Росатом»

«Проект «Профессионалитет» – это отличный пример успешной работы над повышением престижа рабочих профессий. Важно понимать, что даже с автоматизацией производства рабочие кадры будут нужны всегда. Сегодня пришло время перезагрузить нашу работу со студентами с учетом новых вызовов: мир сильно изменился, и мы не имеем права не меняться. Наша задача – помочь молодежи определиться с будущей сферой своей рабочей деятельности со школьной скамьи, а затем построить бесшовный переход из колледжей и техникумов до наших предприятий. Для обеспечения такой работы на предприятиях должны появляться наставники, которые будут курировать студентов на практике. Федеральный проект «Профессионалитет» помог нам акцентировать внимание на системе среднего профессионального образования.»

 Атомная

 Химическая

## ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



**Андрей  
Комаров**

Сопредседатель  
Партнерского совета  
Министерства просвещения  
Российской Федерации  
и работодателей

«Профессионалитет» – это первый пример мощного взаимодействия реального сектора экономики и системы образования в плотной связке с государством. Предприятия напрямую взаимодействуют с колледжами, формируют свои запросы к образовательным программам, участвуют в подготовке ребят. Важно, что именно практические навыки и теоретические знания студентов позволяют обеспечить синхронизацию рынка труда и национальной системы образования.»

 Топливо-энергетический комплекс

 Metallургия

 Химическая



**Дмитрий  
Шаханов**

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»

«Проект «Профессионалитет» позволил вывести процесс подготовки специалистов на качественно новый уровень и обеспечить комплексное развитие образовательных организаций: с участием работодателей разработаны востребованные образовательные программы, приобретено современное оборудование для отработки практических навыков. Для ОАО «РЖД», как крупнейшего работодателя в стране, особенно важно, что в рамках проекта «Профессионалитет» процесс обучения выстроен на базе реальных производственных задач. Благодаря тому, что в рамках Проекта студент осваивает минимум три дополнительные профессии, востребованные на предприятиях железнодорожного транспорта, участие в проекте позволяет обеспечить подготовку специалистов широкого профиля в кратчайшие сроки и на высоком уровне.»

 Железнодорожный транспорт

# ПАРТНЕРЫ О ПРОЕКТЕ

## ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



**Александр  
Конюхов**

Генеральный директор  
АО «Силовые машины»

«Силовые машины» одними из первых поддержали федеральный проект «Профессионалитет», понимая важность обеспечения компании высококвалифицированными специалистами с нужными профессиональными компетенциями. Участие в программе уже дало отличные результаты – многие ребята прошли обучение и стали сотрудниками нашей компании, участвуют в крупных ответственных проектах для энергетики. Для них это прекрасный шанс найти себя в профессии, найти свой путь, стать успешными и развиваться в любимом деле, а для компании – это шанс развивать свое производство.»

 Машиностроение



**Василий  
Игнатьев**

Генеральный директор  
«АО Р-Фарм»

«Благодаря совместным усилиям государства, системы образования и бизнеса появилась возможность готовить высококвалифицированные кадры под запрос индустрии. Участие «Р-Фарм» в проекте «Профессионалитет» охватывает сразу несколько направлений и выходит за рамки обычной спонсорской поддержки. Программа обучения сформирована по стандартам «Р-Фарм» и ориентирована на производственную практику. Педагоги колледжа проходят стажировку на наших ярославских предприятиях и передают полученные знания студентам. В результате студенты приобретают именно те навыки, которые необходимы в реальной работе.»

 Фармацевтическая



**Евгений  
Виноградов**

Генеральный директор  
дивизиона  
«Северсталь Российская  
сталь» и ресурсных активов

«Профессионалитет» – значимый проект для нашего региона. Он поможет на порядок повысить уровень компетенций будущих профессиональных кадров. Важно, что программа поможет синхронизировать подготовку кадров в колледжах и потребности нашей компании. Мы гарантируем студентам трудоустройство.»

 Metallurgia

 Машиностроение



**Самвел  
Саруханян**

Генеральный директор  
«Mriya Resort and SPA»

«Федеральный проект «Профессионалитет» помогает ребятам не только утвердиться в выборе профессии, быстро получить практические навыки и опробовать свои силы на лучших предприятиях страны, но и получить возможность стремительного развития в своей трудовой деятельности. В рамках проекта «Профессионалитет» команда «Mriya Resort and SPA» способствует инфраструктурному развитию колледжей-партнеров, а также делится практическими знаниями и передовыми отраслевыми практиками со студентами и выпускниками.»

 Туризм и сфера услуг

# ВОЗМОЖНОСТИ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА» для представителей бизнеса



Закрытие кадровой потребности организации



Контроль качества подготовки кадров



Снижение затрат предприятия на подготовку квалифицированных кадров



Налоговые преференции при условии софинансирования в материально-техническую базу кластера



Высвобождение непрофильных активов в виде учебных центров

## ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



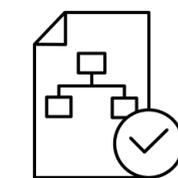
Бесшовный переход из колледжа на рабочее место: практика занимает **80%** учебного времени



Тестирование инновационных продуктов на базе колледжей



Работодатель включен в социально-экономическое развитие региона



Формирование федерального стандарта отрасли

# ЭКОНОМИЧНЕЕ, БЫСТРЕЕ, ЭФФЕКТИВНЕЕ, чем держать свой корпоративный учебный центр

Модель совместной подготовки кадров под потребности отрасли

Единый федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) предусматривает многообразие примерных образовательных программ

В содержании образовательных программ не менее **40%** отводится под запросы работодателя

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



**Кластер** – площадка для обучения сотрудников по коротким программам на основе корпоративных стандартов (полный цикл)

## ВОЗМОЖНОСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА

**Кластер** – площадка для переподготовки и аттестации сотрудников работодателя (сокращенный цикл)



УРОВНИ ВХОЖДЕНИЯ В «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»	РАБОТОДАТЕЛЬ-ПАРТНЕР	ОПОРНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА (БЕЗ СОФИНАНСИРОВАНИЯ)	ОПОРНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО- ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КЛАСТЕРА (ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОФИНАНСИРОВАНИЕ)
Влияние на контрольные цифры приема для удовлетворения кадровых потребностей	на уровне колледжа	на уровне региона	на федеральном уровне (с релокацией кадров)
Конструирование образовательных программ под запрос работодателя	–	✓	✓
Возможность влияния на региональную повестку	✓	✓	✓
Внедрение технологии наставничества на предприятии	✓	✓	✓
Поддержка отраслевых министерств	✓	✓	✓
Имиджевая поддержка и популяризация	на уровне колледжа	на уровне региона	на федеральном уровне (с релокацией кадров)
Участие в мероприятиях федерального уровня в качестве экспертов	–	–	✓
Брендинг пространств в кластерах	–	✓	✓
Обучение управленческих команд	–	✓	✓
Открытие учебного центра на базе колледжа	–	✓	✓
Инвестиционный налоговый вычет (при вложениях в модернизацию колледжа)	–	✓	✓
100, 70, 60.5 млн рублей – грантовая поддержка на создание кластера	–	✓	✓

# АЛГОРИТМ ВХОЖДЕНИЯ В «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



## Определение кадровой потребности предприятия на трехлетний период

- Квалификации и количество специалистов

## Определение приоритетной отраслевой принадлежности

- Направления подготовки кадров

## Анализ существующих взаимоотношений с образовательными организациями, реализующими программы СПО, в регионе

- Наличие/отсутствие соглашений и договоров

### ПРИ НАЛИЧИИ

#### Обращение в образовательную организацию

Участие/отсутствие участия ОО СПО в ФП «Профессионалитет»

### ПРИ УЧАСТИИ

**Вступают в кластер  
в роли сетевого работодателя**

### ПРИ ОТСУТСТВИИ

**Принимают участие  
в Конкурсе на предоставление грантов**



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Конкурс** на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования

<https://edu.gov.ru>

### ПРИ ОТСУТСТВИИ

#### Обращение в региональный орган исполнительной власти в сфере образования

с уведомлением о готовности вступить в кластер и подписать соглашение

#### Определение статуса участника кластера

- базовый работодатель в образовательно-производственном центре **(100 млн руб на кластер)**
- предусмотрено обязательное софинансирование
- базовый работодатель в образовательном кластере
- **(70,0/60,5 млн руб на кластер)**
- сетевой работодатель в образовательно-производственном центре
- сетевой работодатель в образовательном кластере

#### Выбор образовательной организации

для заключения соглашения о партнерстве

#### Установка параметров участия

совместная проработка Программы деятельности кластера и подписание соглашения о создании кластера

# ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ТЕХНОПАРКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
**ТЕХНОПАРК**  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

ресурсный центр подготовки кадров  
для системы СПО

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ



**73**

лаборатории  
по приоритетным  
направлениям экономики



**> 80**

образовательных  
программ



**> 15 000**

обученных педагогов  
в год



Федеральный  
технопарк  
профессионального  
образования  
в Калуге



Федеральный  
технопарк  
профессионального  
образования  
в Н. Новгороде



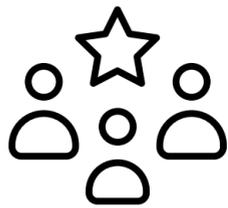
# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМАНДЫ НОВОЙ ФОРМАЦИИ

Участники управленческих команд кластеров Професионалитета проходят обучение на базе партнера – образовательного центра президентской платформы «Россия – страна возможностей»

РОССИЯ –  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

**ДЕНЕЖ**  
МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ

Делаем сильных людей России еще сильнее!



Сообщество лидеров, обеспечивающих эффективную трансформацию системы подготовки кадров в сфере современного СПО



- ✓ Стандарты федеральных кадровых конкурсов
- ✓ Консолидация лучших практик в управлении, собранных со всей России
- ✓ Устойчивое развитие кластера в интересах региона, бизнеса, студента

# ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ ПОДГОТОВКА

Программы Професионалитета позволяют готовить квалифицированных работников под конкретные рабочие места предприятий-партнеров

Подготовка молодых специалистов в сокращенные сроки

Работодатель участвует в разработке программ

80% учебного времени отводится на практическую подготовку

Педагоги владеют современными образовательными и производственными технологиями

Выпускники проходят аттестацию в формате демонстрационного экзамена

Работодатель оценивает на практике приобретенные выпускником навыки и полученные компетенции

Работодатель может участвовать в разработке оценочных материалов



# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА РАБОТОДАТЕЛЯ В КОЛЛЕДЖЕ

«Гибкая настройка» материально-технической базы под производственные условия предприятия-партнера

Студенты осваивают технологические процессы на современном оборудовании (аналогичном или идентичном оборудованию партнера)

Выпускник приходит на предприятие, уже зная производственные условия



Было



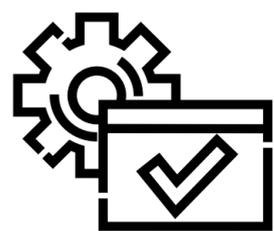
Стало

# УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ

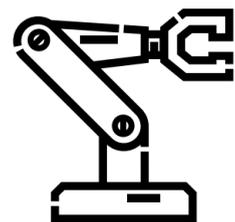
Кластеры могут создавать в своей структуре учебно-производственные комплексы (УПК), на которых воспроизводится конкретный бизнес-процесс



Партнеры получают молодых специалистов с опытом работы



Тестирование инновационных проектов



Возможность испытывать новое оборудование, вкладывая его в материально-техническую базу колледжей



Выручка от реализации товаров, работ и услуг идет на развитие кластера



Каждый третий учебно-производственный комплекс создается на базе колледжей-участников ФП «Профессионалитет»

КОЛЛЕДЖИ,  
ГДЕ ОТКРЫТ УПК

816

из них: участники проекта

270

КОЛЛЕДЖИ, ГДЕ ПЛАНИРУЕТСЯ  
ОТКРЫТИЕ УПК В 2024 Г.

204

70

# ЧЕМПИОНАТНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ

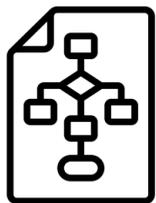
Позволяет оперативно и эффективно обеспечивать кадрами различные отрасли экономики



Конкурсанты выполняют реальные производственные задачи, поставленные партнерами в рамках заданий



Выявление и развитие перспективной и талантливой молодежи, их трудоустройство в штат партнеров



Инфраструктура соревновательных площадок создается на основе требований партнеров



ПРОФЕССИОНАЛЫ

ЧЕМПИОНАТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
МАСТЕРСТВУ «ПРОФЕССИОНАЛЫ»

ЧЕМПИОНАТ ВЫСОКИХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЧЕМПИОНАТОВ В 2023 ГОДУ

**5 491**

партнер

на региональном  
уровне

**3 566**

вакансий

предоставлено  
партнерами

**14 420**

мест

предоставлено студентам  
для прохождения  
стажировок

# АДРЕСНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ



Профориентационный проект, направленный на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры



Новый формат донесения знаний о востребованных профессиях и достижениях России в XXI веке в различных отраслях

Каждый школьник с 6 по 11 класс знает про преимущества работы на предприятиях



Повышение имиджа предприятий-работодателей



Проводятся профессиональные пробы, мастер-классы для школьников и абитуриентов и экскурсии на предприятия



Увеличение доступности кадров

Повышение престижа рабочих профессий и поддержка приемной кампании в кластеры Професионалитета



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



649

команд

в 79 регионах  
России

>4 000

участников

## Амбассадоры Професионалитета –

Амбассадоры Професионалитета – это студенты кластеров федерального проекта «Професионалитет», которые в формате "равный равному" рассказывают школьникам о том, как сделать успешный старт будущей карьеры и состояться в будущей профессии, уверенно пользуясь полученными в Професионалитете компетенциями

# КАРЬЕРНАЯ КАРТА выпускника «Профессионалитета»

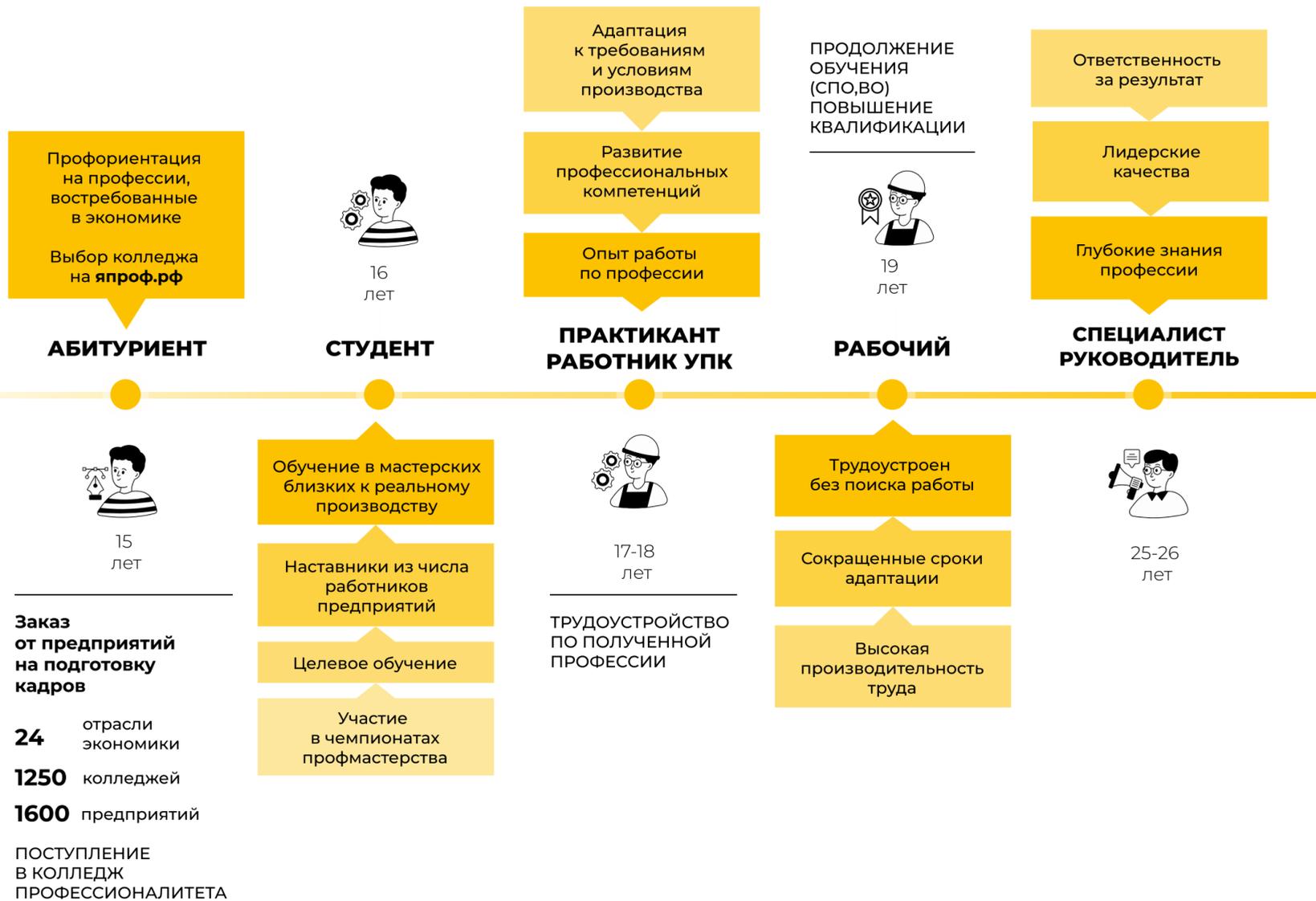


РАЗРАБОТАЛО МЕТОДОЛОГИЮ КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА

## Карьерная карта:

- личный навигатор для достижения желаемой цели
- визуализация возможных этапов карьерного роста молодого специалиста

РАЗРАБОТАНО > 2300



# О ПРОЕКТЕ ГОВОРЯТ НА ПЛОЩАДКАХ:



ПМЭФ ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ



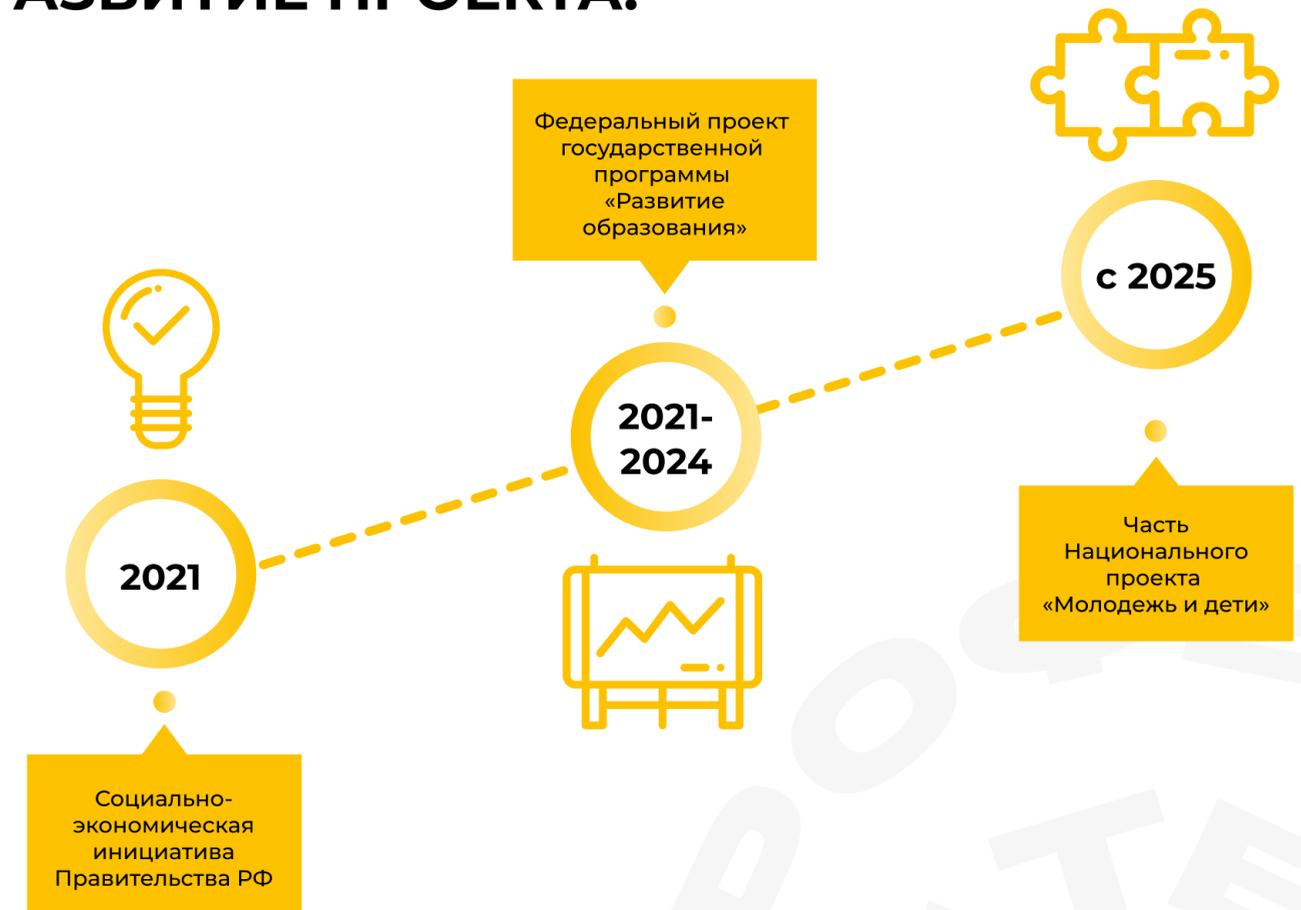
ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ



БАЙКАЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ



## РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА:



УДК 377

Издание предлагает новую концепцию подготовки квалифицированных работников под конкретные рабочие места – федеральный проект «Профессионалитет». Представлены возможности и ресурсы кластеров, благодаря которым предприятия-партнеры могут внедрить новые инновационные проекты, решить кадровые проблемы и восполнить дефицит компетенций у уже работающих сотрудников.

Будет полезно для руководителей предприятий, компаний и организаций, представителей отделов кадров крупных отраслевых производств, для ответственных по отбору квалифицированных рабочих и развитию персонала.

ФГБОУ ДПО ИРПО, 2024



## Информационные ресурсы «Профессионалитета»



Сайт [ЯПРОФ.РФ](http://япроф.рф)  
информация  
о федеральном  
проекте  
и его партнерах

## Информационные ресурсы оператора проекта



Сайт [ИНСТИТУТА  
РАЗВИТИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ](http://www.irpo.ru)

**Будь в хорошей компании!**

